\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(найменування юридичної особи)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол загальних зборів

трудового колективу

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(найменування юридичної особи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР**

на 20\_\_\_ – 20 \_\_\_ роки

1. Загальні положення

2. Організація праці, забезпечення продуктивної зайнятості

3. Порядок приймання на роботу і звільнення з роботи працівників (робітників)

4. Нормування й оплата праці

5. Встановлення гарантій, пільг і компенсацій

6. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку

7. Охорона праці

8. Соціальне і медичне обслуговування працівників (робітників)

9. Гарантії діяльності представницьких організацій працівників (робітників)

10. Відповідальність Сторін і вирішення спорів

11. Заключні положення

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(назва посади керівника юридичної особи) (назва посади керівника профспілки чи іншої

представницької організації трудового колективу)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(особистий підпис) (ініціал(и), прізвище) (особистий підпис) (ініціал(и), прізвище)