Зразок додатка до Колективного договору ТОВ «Усе буде добре» (витяг)

ПОЛОЖЕННЯ

про винагороду за підсумками роботи,
щорічні винагороди за вислугу років,
стаж роботи на підприємстві

1. Загальні положення

1.1. Положення про винагороду за підсумками роботи за рік, щорічні винагороди за вислугу років, стаж роботи на підприємстві (далі — Положення) визначає порядок та умови виплати працівникам підприємства винагороди за підсумками роботи за рік, щорічних винагород за вислугу років, стаж роботи (далі — винагорода), джерела фінансування витрат на зазначену мету і строки виплати винагороди.

1.2. Винагороду виплачують штатним працівникам підприємства за виконання виробничих завдань і посадових обов’язків, підвищення ефективності і якості роботи.

1.3. Рішення про виплату винагороди ухвалює директор підприємства за умови виконання підприємством основних показників фінансово-господарської діяльності за звітний рік.

У разі невиконання зазначених показників винагороду не виплачують.

1.4. Винагороду виплачують за рахунок прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства.

<…>

2. Умови виплати винагороди

2.1. Винагороду виплачують у повному обсязі працівникам, які пропрацювали на підприємстві не менш як один рік, а також висококваліфікованим спеціалістам, яких прийняли на роботу протягом року в порядку переведення з інших підприємств.

<…>

3. Розмір і порядок виплати винагороди

3.1. Розмір винагороди встановлюють у наказі керівника. Він залежить від безперервного стажу роботи на підприємстві, виконання і перевиконання працівниками виробничих завдань, норм праці, якості виконаних робіт, раціонального використання матеріалів тощо.

3.2. Розмір винагороди за підсумками роботи за рік може бути збільшений чи зменшений залежно від особистих результатів роботи працівника.

3.3. Винагороду за підсумками роботи за рік виплачують на підставі наказу директора підприємства.

3.4. Підставою для нарахування і виплати винагороди за підсумками роботи за рік є це Положення.

3.5. Із винагороди провадять відрахування на державне соціальне та пенсійне страхування.

<…>